



ประกาศเทศบาลตำบลชะรัด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลชะรัด

ด้วย เทศบาลตำบลชะรัด ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรและนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลชะรัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถใช้อัตรากำลังคนได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจที่มีอยู่ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและรักษาอัตรากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลชะรัด ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

เทศบาลตำบลชะรัด วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง และเป็นเครื่องมือในการควบคุมภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินที่กฎหมายกำหนด

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร

เทศบาลตำบลชะรัด ดำเนินการบุคลากรตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามตำแหน่งสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลชะรัด ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดและหน้าที่ความรับผิดชอบโดยใช้เครื่องมือหลากหลายในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลชะรัด ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยมีกระบวนการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมิน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ในพิจารณาความดีความชอบต่าง ๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การเลื่อนระดับ การต่อสัญญาจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

เทศบาลตำบลชะรัด มีการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชะรัด เพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติพนักงาน พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๖. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลชะรัด จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายและสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และความเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลชะรัด ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษากุศลกรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสุวรรณลี ยาชะรัด)

นายกเทศมนตรีตำบลชะรัด