

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลชะรัด อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง - งานจัดทำทะเบียนประวัติ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และพนักงานจ้าง	เพื่อเป็นฐานข้อมูลด้าน ทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร และสะดวกต่อการค้นหา	ร้อยละความสำเร็จในการ บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ	ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ทั้งในบัตรประวัติ และในระบบข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	การบันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติ ของบุคลากรครบถ้วนตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ควรมีการปรับปรุง ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๒	การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และ โอน(ย้าย) บุคลากรที่ว่างตามแผน อัตราค่าจ้าง	เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงานที่ ทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออก หรือโอน(ย้าย)	สรรหาและเลือกสรรบุคลากร แทนตำแหน่งว่างเพื่อให้มี บุคลากรเพียงพอในการ ปฏิบัติงานและตรงตามสาย งานที่กำหนด	- มีการดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรซึ่งการดำเนินการเป็น รูปแบบคณะกรรมการ และ คณะทำงานทุกชั้นตอน - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า รับการสรรหาและเลือกสรรเข้า ทำงานเปิดเผย	ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เข้ามาทำงานให้เพียงพอตามปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น
๓	การบริหารผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง เพื่อเลื่อนเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส อย่าง เป็นธรรมและเท่าเทียม	จำนวนพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างที่ได้รับการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	- มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ - พนักงานมีขวัญและกำลังใจและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการเลื่อนขึ้นตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ทำให้ พนักงานมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน พนักงานควรศึกษา หลักเกณฑ์ การประเมินให้เข้าใจมาก ยิ่งขึ้น เพื่อเสนอขอต่อกลางการปฏิบัติ ราชการกับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับ งานที่ปฏิบัติได้จริง

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลชะรัด อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้ระบบอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องโดย ก ร เ พ็ ม พุ น ค ว ม ร ู้ ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสพผลสำเร็จตามเป้าหมายและเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับอบรมตามสายงานมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน	- จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ - ทุกส่วนราชการมีการนำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นฐานข้อมูลและสนับสนุนการปฏิบัติงานในการกิจต่าง ๆ	พนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงาน มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ชำนาญการตำแหน่งที่ว่างไม่สามารส่งผู้เข้ารับบุคลากรและสามารถพัฒนาตามสายงานนั้น ๆ
๕	ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่	พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานะที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย	- จัดกิจกรรม ๕ ส.ในองค์กร	พนักงานมีความสุข มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย
๖	การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันพนักงานองค์กร - จัดให้พนักงาน และพนักงานจ้างมีส่วนร่วมในการทำงาน	ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชะรัด เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	พนักงานมีความรักความสามัคคีในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งฟังความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับ	พนักงานมีความรักสามัคคี

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
สำนักปลัดเทศบาล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ทน.สบ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ทน.ฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ทน.ฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วย จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์	๖	๖	๖	๖	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คนงาน	๕	๕	๕	๕	+๔	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ทน.ฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ทน.ฝ่ายพัฒนาภาษี)	๑	๑	๑	๑	=	=	=	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง (ต่อ)								
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
วิศวกรโยธา ปก./ชก.		๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองการศึกษา								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักสันทนการ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา (ต่อ)								
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะรัด								
ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิดนุรุลฮูดาห์								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิดพัฒนาอิสลาม								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิดบ้านท้ายาง								
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
รวม	๗๘	๘๓	๘๓	๘๓	+๕	-	-	

ปัญหาและอุปสรรค

- ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกและไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งว่าง
๒. ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. ควรสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๔. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

(ลงชื่อ)



นายสุวรรณลี ยาชะรัด
นายกเทศมนตรีตำบลชะรัด